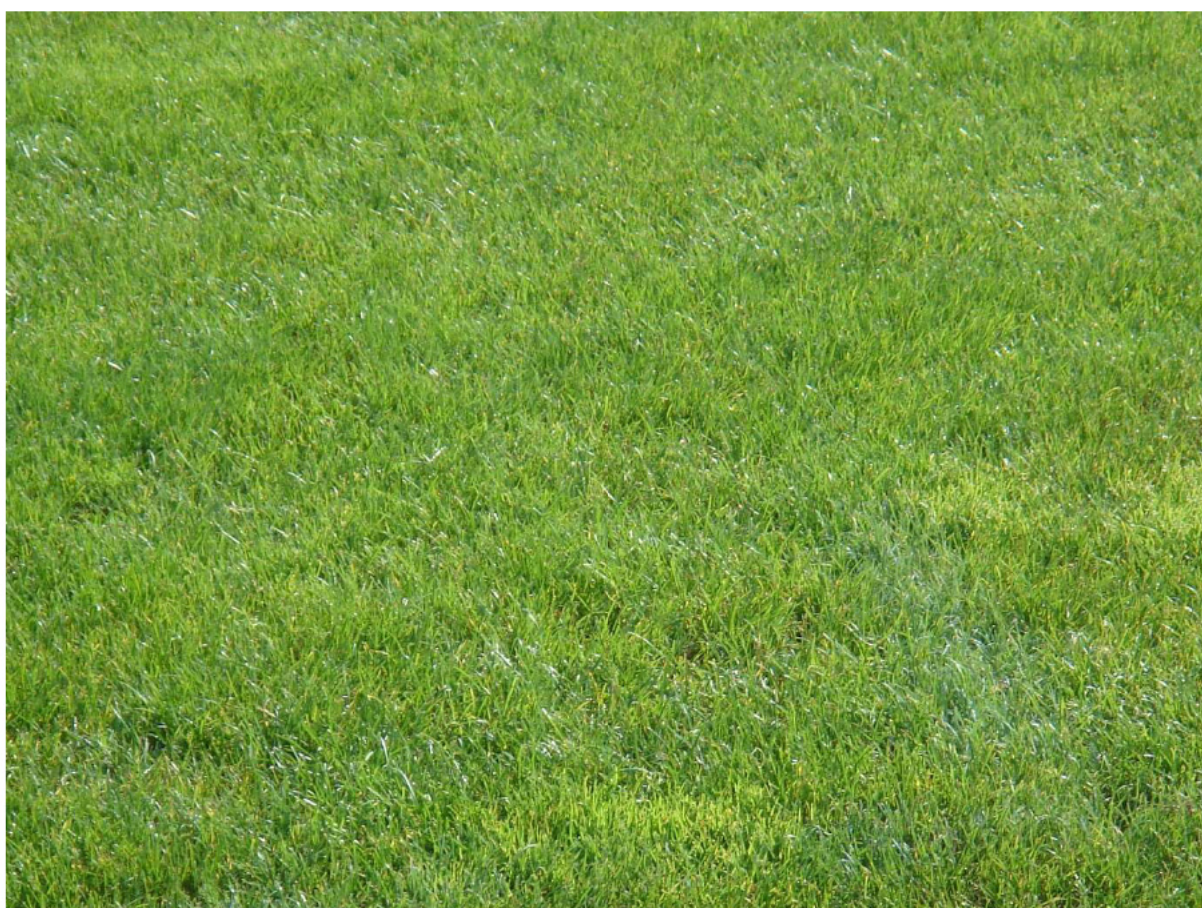


# Bilancio Sociale 2020

L'ALIANTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS



*“Credo che avere la terra e  
non rovinarla sia la più  
bella forma d'arte che  
si possa desiderare”*

*Andy Warhol*



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	6
Aree territoriali di operatività.....	6
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	11
Modalità di nomina e durata carica.....	12
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
Tipologia organo di controllo.....	12
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	15
Composizione del personale.....	15
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari.....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	19
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20



In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	21
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	23
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	24
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	24
7. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	26
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	26
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	27
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	27
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	27
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	28



## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa XIII edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa
- Gestionale
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale risponde alla volontà della Cooperativa di rendicontare ai propri soci in primo luogo, e a tutti coloro che hanno relazioni con la nostra organizzazione, il proprio operato, acquisendone di pari passo consapevolezza, ma anche al diritto dei soci ad essere informati, in modo chiaro e accessibile, delle scelte compiute dall'organizzazione così da essere messi in condizione di esercitare pienamente la loro partecipazione alla vita sociale della Cooperativa.

Lo strumento del bilancio sociale deve consentire un continuo rafforzamento della relazione fiduciaria tra l'organizzazione e i propri soci. All'interno di questo bilancio sociale sono stati inseriti, dunque, alcuni indicatori, non solo economici, che rappresentano il valore aggiunto prodotto dall'attività della Cooperativa (come le opportunità occupazionali ed i percorsi di integrazione offerti, le reti territoriali attivate, etc.).

Il progetto de L'Aliante, avviato più di venti anni fa; si è concretizzato positivamente grazie all'impegno dei soci fondatori e dei vari soci che si sono susseguiti nel corso dei vari anni.

Il Bilancio Sociale rappresenta per L'Aliante un utile strumento di rendicontazione delle attività realizzate nel corso dell'esercizio, considerate anche sotto il profilo etico – sociale.

Il Bilancio Sociale sarà disponibile sul sito della cooperativa e ne saranno distribuite copie ai soci.



### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	L'ALIANTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	03405820170
<b>Partita IVA</b>	03405820170
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Brigata Alpina Julia, 43 - 25035 - OSPITALETTO (BS) - OSPITALETTO (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A131153
<b>Telefono</b>	030 6840970
<b>Fax</b>	030 6847476
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.alianteonlus.org">www.alianteonlus.org</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:info.aliante@paesesolidale.coop">info.aliante@paesesolidale.coop</a> ; <a href="mailto:valsecchi84@libero.it">valsecchi84@libero.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:aliante@pec.confcooperative.it">aliante@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	81.30.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Provincia di Brescia, principalmente l'area in prossimità di Ospitaletto.

Gli appalti del verde in essere nel 2020 riguardano infatti i Comuni di Brescia, Ospitaletto, Gussago, Castel Mella, Rodengo Saiano, Torbole Casaglia, Rudiano, Rezzato, Pozzolengo e Nave.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Secondo quanto riportato nello statuto, la finalità della cooperativa è la seguente: "La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sia adulte che minori, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella L. 381/91 e successive modifiche o integrazioni. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91."

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Lo Statuto prevede che la Cooperativa può gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- Attività di progettazione e servizi di manutenzione del verde pubblico e/o privato, attività di bonifica del territorio, di consolidamenti e di forestazioni.
- Conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, i prodotti ottenuti da questo tipo di attività.
- Commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio.
- Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti studi di fattibilità, definizione di progetti, sensibilizzazione della popolazione, raccolta differenziata porta a porta, raccolta degli ingombranti, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani, sgombero materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei, gestione di isole ecologiche, di centri di selezione, di centri di compostaggio e di discariche, progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui).
- Gestione di centri raccolta ed elaborazione ed archiviazione dati e/o documenti di qualunque tipo e da chiunque richiesti.
- Produzione, lavorazione, conservazione, trasformazione e commercializzazione di manufatti in genere.
- Gestione di aziende in proprietà o in affitto.
- Lavorazione a favore di terzi con propri mezzi.
- Servizio di pulizia ambienti a enti pubblici o privati.
- Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie.
- Promozione e gestione di corsi di formazione in genere per conto proprio e per conto terzi.
- Attività di consulenza, formazione, sensibilizzazione, animazione e gestione di servizi rivolti alla comunità sociale per lo sviluppo del senso di solidarietà collettiva, con particolare riguardo all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.
- Promozione di nuove iniziative di cooperazione sociale o altre forme di solidarietà sia organizzata che non. La cooperativa si è focalizzata nel corso della sua storia sul seguente oggetto sociale: attività di progettazione e servizi di manutenzione del verde pubblico e/o privato, attività di bonifica del territorio, di consolidamenti e di forestazioni.

La cooperativa attualmente sta svolgendo unicamente attività inerenti la manutenzione del verde, in maggior dettaglio:



1. sfalcio, rasatura e scerbatura periodica dei prati con formazione ed eventuale rigenerazione, risemina o rinnovo delle parti non riuscite o deteriorate dei tappeti erbosi;
- 1bis. servizi di manutenzioni e realizzazione del verde, gestione ambientale ecosostenibile con finalità di coesione sociale per soggetti in condizione di svantaggio;
2. irrigazioni ordinarie e di soccorso per aspersione o manuale; realizzazione, manutenzione dell'impianto di irrigazione;
3. mantenimento, rinnovo di fioriere e aiuole stagionali;
4. conservazione di alberi, cespugli, arbusti, macchie, tappeti, ecc.;
5. potatura di formazione e/o d'allevamento delle alberate; potature e sagomature periodiche degli arbusti;
6. spollonatura;
7. trattamenti anticrittogamici, insetticidi ed interventi fitoiatrici per il controllo dei parassiti e fitopatie in genere;
8. espianto e rinnovamento dei piante morte;
9. erpicatura, pulizia dei tappeti erbosi ornamentali, delle aiuole, delle zone verdi ricreative, scalinate, vialetti con raccolta ed esportazione di foglie ed altri detriti naturali; difesa delle aiuole dalla vegetazione infestante.
10. sperimentazione e ricerca di nuove opportunità della green economy

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non si rilevano attività secondarie.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***ConSORZI:***

<b>Nome</b>
Sol.co. Brescia

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Pa.Sol. soc. coop. soc.	10845,00
Banca Popolare Etica	1500,00
Assocoop	250,00





## **Storia dell'organizzazione**

L'ALIANTE è una società cooperativa sociale ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa d'Utilità Sociale) costituitasi nel 1999 in Ospitaletto e finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in difficoltà come previste dall'art.1 lett. B - L.381/91.

Fra i soci sono annoverate molte persone con importanti esperienze professionali, soprattutto nei settori dei servizi educativo ed assistenziale, della consulenza formativa, gestionale, amministrativa e delle manutenzioni in genere.

Il progetto generale di riferimento all'interno del quale la cooperativa ha avuto origine e trova le ragioni della propria identità, è costruito attorno all'idea secondo cui i bisogni delle persone in difficoltà trovano risposte articolate ed esaustive nel loro stesso comune di residenza.

La scelta, pertanto, caratterizzante è quella di erogare servizi strettamente legati al territorio assumendo come prioritari i bisogni del luogo in cui la cooperativa è sorta o dei comuni immediatamente limitrofi, in base al principio per cui siano innanzitutto le risorse locali a fornire risposte alle situazioni difficili del territorio.

La cooperativa ha per obiettivo privilegiato, quindi, quello di partecipare, insieme alle altre agenzie presenti in loco, ad una programmazione di servizi integrati in rete, con un proprio specifico modulo operativo. Questo, infatti, facendo leva su una prevedibile pluralità di esigenze e disponibilità del mercato del lavoro locale, intende coglierne le opportunità per creare occasioni concrete di inserimento nel ciclo produttivo dei soggetti socialmente svantaggiati residenti in ambito comunale ed offrire loro, di conseguenza, la necessaria continuità d'intervento all'iniziativa mirata quale garanzia di una efficace azione sociale complessiva.

Questo progetto, peraltro, assume come proprio totalmente lo spirito e gli obiettivi della legge sul collocamento obbligatorio, la quale, fra i soggetti istituzionalmente previsti dalle norme di riforma, individua espressamente le cooperative sociali come referenti importanti per una efficace attuazione dei nuovi indirizzi legislativi.

Naturalmente la titolarità ed il coordinamento dell'intero intervento socio-assistenziale resta sempre in capo all'Ente Locale con il quale la cooperativa intende operare in spirito di piena collaborazione.

A carico della cooperativa è posto l'onere della flessibilità nell'organizzazione in modo da corrispondere rapidamente alle situazioni emergenti, possibile soltanto mantenendo una struttura dimensionata al territorio.

La modalità operativa è ovviamente quella del lavoro di gruppo che, attraverso la suddivisione degli operatori per aree d'intervento, garantisca formazione, preparazione ed esperienza nell'ambito delle specifiche competenze, con la possibilità di collaborazioni ed integrazioni reciproche laddove la situazione lo richieda.

La cooperativa, anche in un'ottica di tipo occupazionale, può risultare una concreta opportunità professionale per tanti giovani motivati alla solidarietà che già operano nelle diverse realtà dell'associazionismo no-profit locale e hanno bisogno di strade aperte ad esperienze lavorative possibilmente legate all'etica ed ai valori.

Negli ultimi anni i soci della cooperativa hanno deciso di intraprendere la strada della green economy, per migliorare sia le condizioni lavorative dei soci che le richieste del territorio.



Nuove tecniche e nuove metodologie sono quindi al centro della nostra mission.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
19	Soci cooperatori lavoratori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MAURO RINALDI	No	maschio	43	24/05/2018		4		No	PRESIDENTE
MATTIA ROSSINI	No	maschio	39	24/05/2018		2		No	AMM. DELEGATO
FRANCO VALSECCHI	No	maschio	45	24/05/2018		4		No	CONSIGLIERE
EMANUELE MINO	No	maschio	44	24/05/2018		4		No	CONSIGLIERE
PARIDE PLEBANI	No	maschio	35	24/05/2018		1		No	CONSIGLIERE
NICOLA VENTURINI	No	maschio	39	27/07/2020		1		No	CONSIGLIERE

MARCO FRANCESCHIN I	No	maschio	42	27/07/2020		1		No	CONSIGLIERE
---------------------------	----	---------	----	------------	--	---	--	----	-------------

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Gli amministratori sono stati nominati con votazione palese nell'Assemblea dei Soci del 25 maggio 2018, ad eccezione del sig. Nicola Venturini e del sig. Marco Franceschini, i quali sono stati cooptati con Assemblea dei Soci del 28 luglio 2020.

Le cariche degli amministratori scadono con l'approvazione del bilancio 2020.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Sono state 10 le riunioni del CDA nel 2020 con partecipazione media di n.6 membri

**Tipologia organo di controllo**

Nessun organo di controllo nominato

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	annuale	24/05/2018	1) Approvazione dei Ristorni;	79,00	0,00

			2) Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2017; 3)Approvazione Bilancio Sociale 2017; 4) Rinnovo cariche sociali 5)Varie ed eventuali		
2019	annuale	30/05/2019	1)Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2018; 2)Approvazione Bilancio Sociale 2018; 3)Approvazione Regolamento Prestito Sociale; 4) Varie ed eventuali.	64,00	0,00
2020	annuale	26/07/2020	1)Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2019; 2)Approvazione Bilancio Sociale 2019; 3)Varie ed eventuali.	63,00	0,00

La cooperativa si è dimostrata sempre molto attenta all'ascolto delle esigenze dei soci, organizzando diversi momenti di condivisione al di fuori del tradizionale istituto dell'assemblea generale. Pertanto in occasione dei momenti istituzionali non si evidenziano argomenti specifici all'ordine del giorno.

Come già evidenziato nel precedente paragrafo inoltre, in occasione di importanti temi riguardanti i rapporti sociali, si sono organizzati incontri di approfondimento e di ascolto della base sociale.

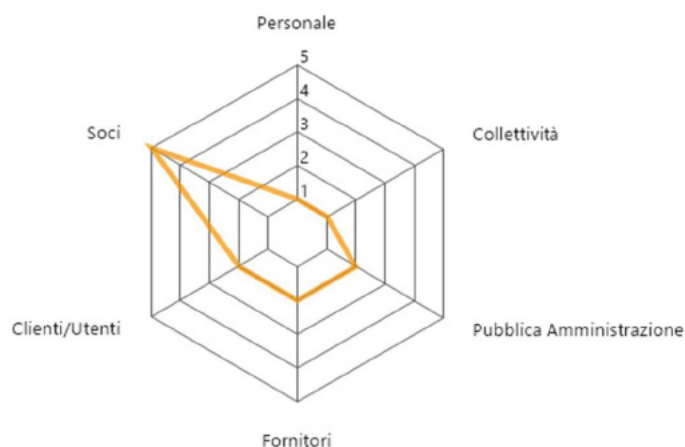
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Periodiche riunioni plenarie, principalmente informative, ma con carattere anche consultivo.	1 - Informazione
Soci	Partecipano attivamente alla gestione della cooperativa in varie modalità.	5 - Co- gestione
Finanziatori	Non vi sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	La principale categoria di clienti, ovvero gli enti comunali, vi sono contatti pressochè quotidiani per la gestione delle commesse in essere.	2 - Consultazione
Fornitori	Per i fornitori "strategici" (macchinari e attrezzature) vi è un rapporto fiduciario consolidato che si traduce anche nella consultazione degli stessi in riferimento agli aspetti innovativi da affrontare.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Come menzionato nella categoria "clienti", la Pubblica Amministrazione è stakeholder strategico per la cooperativa, in considerazione della sua natura sociale.	2 - Consultazione
Collettività	Attività informative attraverso il sito e l'attività sul territorio.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

***Occupazioni/Cessazioni:***

N.	Occupazioni
23	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
22	di cui maschi
1	di cui femmine
11	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
13	Totale cessazioni anno di riferimento
13	di cui maschi
0	di cui femmine
5	di cui under 35
5	di cui over 50

***Assunzioni/Stabilizzazioni:***

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

**Composizione del personale**

***Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:***

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	17	6
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	3	0
Operai fissi	12	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2020</b>	<b>In forza al 2019</b>
Totale	23	19
< 6 anni	18	10
6-10 anni	4	4
11-20 anni	1	5
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
23	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
2	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
20	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
8	Totale dipendenti



5	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
3	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
11	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
9	Totale persone con svantaggio	8	1
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
2	persone con disabilità psichica L 381/91	2	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
3	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai	2	1

	sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco		
--	--	--	--

7 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

6 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
40	tree climbing	1	40,00	No	800,00

#### **Formazione salute e sicurezza:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
80	antincendio	10	8,00	Si	1080,00
12	fitosanitari	1	12,00	Si	66,00
24	utilizzo motosega	3	8,00	Si	540,00
7	utilizzo piattaforme	1	7,00	Si	200,00
14	preposto	2	7,00	Si	360,00
160	primo soccorso	10	16,00	Si	1350,00
60	segnaletica stradale	5	12,00	Si	1250,00
12	sicurezza agg.	2	6,00	Si	300,00

24	sicurezza	6	4,00	Si	300,00
4	trattamenti	1	4,00	Si	60,00

## Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
17	Totale dipendenti indeterminato	14	3
16	di cui maschi	14	2
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti determinato	4	2
6	di cui maschi	4	2
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dai volontari

Nessuna attività rilevante svolta nel corso del 2020.

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
--	--------------------	--------------------



Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1,58

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nulla da segnalare.**

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Incrementata la formazione dei lavoratori (+243% rispetto al 2019)

Ridotto il numero di giorni di malattia annui pro-capite

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

17% contratti trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato

48% i giovani under 36 occupati nella cooperativa

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Si sono riscontrati significativi progressi professionali con particolare riguardo a n.2 soci lavoratori i quali hanno acquisiti ruoli di una certa responsabilità

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente



**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente



**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nulla da segnalare

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Buono

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

- 1) la sinergia fra la cooperativa e le istituzioni pubbliche;
- 2) la condivisione delle modalità oggettive con i vari stakeholder

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	4.940,00 €	0,00 €	28.253,00 €
Contributi privati	1.240,00 €	6.265,00 €	8.926,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	331.523,00 €	296.504,00 €	362.252,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	71.361,00 €	18.214,00 €	20.271,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	20.066,00 €	10.656,00 €	6.690,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	528.837,00 €	386.961,00 €	293.829,00 €

#### *Patrimonio:*

	2020	2019	2018
Capitale sociale	21.148,00 €	37.234,00 €	41.081,00 €
Totale riserve	418.547,00 €	480.390,00 €	526.196,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	42.410,00 €	-61.844,00 €	-45.806,00 €
Totale Patrimonio netto	482.105,00 €	455.781,00 €	521.471,00 €

#### *Conto economico:*

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	42.410,00 €	-61.844,00 €	-45.806,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	41.741,00 €	-63.547,00 €	-47.477,00 €





**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
capitale versato da soci operatori lavoratori	8.494,78 €	24.606,46 €	28.479,46 €
capitale versato da soci operatori volontari	258,20 €	232,38 €	206,56 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	12.394,80 €	12.394,80 €	12.394,80 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2020</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	968.659,00 €	754.066,00 €	748.057,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	509.204,00 €	433.027,00 €	449.927,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	52,56 %	57,42 %	60,14 %



## 7. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Preso atto che gli Enti Pubblici hanno sempre più stretti limiti di bilancio i quali li obbligano di fatto ad un taglio forzato delle spese per le attività accessorie, come, nel caso specifico per la manutenzione degli spazi verdi, costringendoli, così, ad emettere bandi al ribasso rischiando di compromettere la qualità del servizio richiesto e che inoltre la manutenzione del verde è sempre stata realizzata con tecnologie con motore a scoppio, con conseguente rumorosità, inquinamento ed elevati costi per la ditta, da questo insieme di fattori elencati emergono le difficoltà di sopravvivenza per imprese come L'Aliante limitando, in tal modo, sia la possibilità di creare nuovi inserimenti lavorativi nonché la disponibilità per un'eventuale contrattazione economica.

Per poter rispondere a tali problematiche, la cooperativa L'Aliante si propone di integrare l'attuale metodologia d'intervento con l'impiego di macchinari a batterie agli ioni di litio ricaricabili e più precisamente attraverso l'utilizzo di attrezzi elettrici "Pellenc" anche per la rifinitura delle aiuole, nella manutenzione di alberi e arbusti e con l'installazione di robot tagliaerba "Ambrogio". Quest'ultimo garantisce un'alta qualità del taglio nel rispetto dell'ambiente, con interventi più frequenti, sicuri e silenziosi. Opera con sensori in grado di riconoscere i limiti dell'area da lavorare, anche grazie all'ausilio di fili perimetrali



## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- mantenimento dei servizi in corso e possibilmente ampliamento degli stessi attraverso la partecipazione alle gare d'appalto sul territorio di competenza;
- sviluppo dei rapporti di collaborazione con cooperative del territorio che abbiano obiettivi e modalità operative condivisibili attraverso il consorzio Sol.co.;
- implementazione del software Pro-One per migliorare le capacità di gestione finanziaria ed economica della cooperativa e di redazione di budget indispensabili per il futuro;
- sviluppo ed incremento delle metodologie e delle attrezzature di green economy

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - “Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri



componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);