

# Bilancio Sociale 2021

**L'ALIANTE  
- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS -**



*“Da soli è una possibilità,  
insieme una certezza”*

**G.C.**

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	22
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	23
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	23
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B) .....	25
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	25
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	26
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	26
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	26
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	26
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	26
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	30
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	30
9.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	31
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	31
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	31
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì .....	31



# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa XIV edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa
- Gestionale
- Di comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il bilancio sociale risponde alla volontà della Cooperativa di rendicontare ai propri soci in primo luogo, e a tutti coloro che hanno relazioni con la nostra organizzazione, il proprio operato, acquisendone di pari passo consapevolezza, ma anche al diritto dei soci ad essere informati, in modo chiaro e accessibile, delle scelte compiute dall'organizzazione così da essere messi in condizione di esercitare pienamente la loro partecipazione alla vita sociale della Cooperativa.

Lo strumento del bilancio sociale deve consentire un continuo rafforzamento della relazione fiduciaria tra l'organizzazione e i propri soci. All'interno di questo bilancio sociale sono stati inseriti, dunque, alcuni indicatori, non solo economici, che rappresentano il valore aggiunto prodotto dall'attività della Cooperativa (come le opportunità occupazionali ed i percorsi di integrazione offerti, le reti territoriali attivate, etc.).

Il progetto de L'Aliante, che ha una durata più che ventennale, si è concretizzato positivamente grazie all'impegno dei soci fondatori e dei vari soci che si sono susseguiti nel corso dei vari anni.

Il Bilancio Sociale rappresenta per L'Aliante un utile strumento di rendicontazione delle attività realizzate nel corso dell'esercizio, considerate anche sotto il profilo etico – sociale.

Il Bilancio Sociale sarà disponibile sul sito della cooperativa e ne saranno distribuite copie ai soci.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	L'ALIANTE - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE-ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	03405820170
<b>Partita IVA</b>	03405820170
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via I Maggio, traversa I, n°2 - OSPITALETTO (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A131153
<b>Telefono</b>	0307285187
<b>Fax</b>	0307285187
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.aliantebrescia.it">www.aliantebrescia.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:amministrazione@alianteonlus.org">amministrazione@alianteonlus.org</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:aliante@pec.confcooperative.it">aliante@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	81.30.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Provincia di Brescia, principalmente l'area in prossimità di Ospitaletto.

Gli appalti del verde in essere nel 2021 riguardano infatti i Comuni di Brescia, Ospitaletto, Gussago, Castel Mella, Rodengo Saiano, Torbole Casaglia, Rudiano, Rezzato e Desenzano.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Secondo quanto riportato nello statuto, la finalità della cooperativa è la seguente: "La Cooperativa, attraverso lo svolgimento di attività diverse – agricole, industriali, commerciali o di servizi - intende realizzare l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, sia adulte che minori, le quali devono costituire almeno il 30% dei lavoratori della Cooperativa, così come indicato nella L. 381/91 e successive modifiche o integrazioni. I lavoratori svantaggiati, compatibilmente con il loro stato soggettivo, devono essere soci della Cooperativa ai sensi dell'art. 4 della L. 381/91."

## **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Lo Statuto prevede che la Cooperativa può gestire, stabilmente o temporaneamente, in proprio o per conto terzi, le seguenti attività:

- Attività di progettazione e servizi di manutenzione del verde pubblico e/o privato, attività di bonifica del territorio, di consolidamenti e di forestazioni.
- Conduzione di aziende agricole e coltivazioni ortofrutticole e florovivaistiche e svolgimento di ogni attività connessa alla coltivazione del fondo, inclusa la possibilità di commercializzare, previa conservazione, trasformazione e confezionamento, i prodotti ottenuti da questo tipo di attività.
- Commercio all'ingrosso e al dettaglio di piante, fiori, sementi, articoli mobili ed attrezzi da giardino, manuali, libri ed opuscoli in materia di giardinaggio.
- Servizi inerenti la gestione dei rifiuti e delle materie prime secondarie, comprendenti studi di fattibilità, definizione di progetti, sensibilizzazione della popolazione, raccolta differenziata porta a porta, raccolta degli ingombranti, trasporto e smaltimento dei rifiuti solidi urbani, sgombero materiali di scarto compresi quelli ferrosi e non mediante utilizzo di attrezzature e di macchinari idonei, gestione di isole ecologiche, di centri di selezione, di centri di compostaggio e di discariche, progetti innovativi per l'utilizzo alternativo delle materie prime secondarie (residui).
- Gestione di centri raccolta ed elaborazione ed archiviazione dati e/o documenti di qualunque tipo e da chiunque richiesti.
- Produzione, lavorazione, conservazione, trasformazione e commercializzazione di manufatti in genere.
- Gestione di aziende in proprietà o in affitto.
- Lavorazione a favore di terzi con propri mezzi.
- Servizio di pulizia ambienti a enti pubblici o privati.
- Lavori di pulizia, sanificazione, disinfezione, derattizzazione e disinfestazione e attività ad essi accessorie.
- Promozione e gestione di corsi di formazione in genere per conto proprio e per conto terzi.
- Attività di consulenza, formazione, sensibilizzazione, animazione e gestione di servizi rivolti alla comunità sociale per lo sviluppo del senso di solidarietà collettiva, con particolare riguardo all'accoglienza delle persone in stato di bisogno.
- Promozione di nuove iniziative di cooperazione sociale o altre forme di solidarietà sia organizzata che non. La cooperativa si è focalizzata nel corso della sua storia sul seguente oggetto sociale: attività di progettazione e servizi di manutenzione del verde pubblico e/o privato, attività di bonifica del territorio, di consolidamenti e di forestazioni.

La cooperativa attualmente sta svolgendo unicamente attività inerenti la manutenzione del verde, in maggior dettaglio:

1. sfalcio, rasatura e scerbatura periodica dei prati con formazione ed eventuale rigenerazione, risemina o rinnovo delle parti non riuscite o deteriorate dei tappeti erbosi;
- 1bis. servizi di manutenzioni e realizzazione del verde, gestione ambientale ecosostenibile con finalità di coesione sociale per soggetti in condizione di svantaggio;
2. irrigazioni ordinarie e di soccorso per aspersione o manuale; realizzazione,

manutenzione dell'impianto di irrigazione;

3. mantenimento, rinnovo di fioriere e aiuole stagionali;
4. conservazione di alberi, cespugli, arbusti, macchie, tappeti, ecc.;
5. potatura di formazione e/o d'allevamento delle alberate; potature e sagomature periodiche degli arbusti;
6. spollonatura;
7. trattamenti anticrittogamici, insetticidi ed interventi fitoiatrici per il controllo dei parassiti e fitopatie in genere;
8. espianto e rinnovamento dei piante morte;
9. erpicatura, pulizia dei tappeti erbosi ornamentali, delle aiuole, delle zone verdi ricreative, scalinate, vialetti con raccolta ed esportazione di foglie ed altri detriti naturali; difesa delle aiuole dalla vegetazione infestante.
10. sperimentazione e ricerca di nuove opportunità della green economy

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Non si rilevano attività secondarie.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
Sol.co. Brescia

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Pa.Sol. soc. coop. soc.	10845,00
Banca Popolare Etica	1500,00
Assocoop	250,00

### **Storia dell'organizzazione**

L'ALIANTE è una società cooperativa sociale ONLUS (Organizzazione Non Lucrativa d'Utilità Sociale) costituitasi nel 1999 in Ospitaletto e finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in difficoltà come previste dall'art.1 lett. B - L.381/91.

Fra i soci sono annoverate molte persone con importanti esperienze professionali,

soprattutto nei settori dei servizi educativo ed assistenziale, della consulenza formativa, gestionale, amministrativa e delle manutenzioni in genere.

Il progetto generale di riferimento all'interno del quale la cooperativa ha avuto origine e trova le ragioni della propria identità, è costruito attorno all'idea secondo cui i bisogni delle persone in difficoltà trovano risposte articolate ed esaustive nel loro stesso comune di residenza.

La scelta, pertanto, caratterizzante è quella di erogare servizi strettamente legati al territorio assumendo come prioritari i bisogni del luogo in cui la cooperativa è sorta o dei comuni immediatamente limitrofi, in base al principio per cui siano innanzitutto le risorse locali a fornire risposte alle situazioni difficili del territorio.

La cooperativa ha per obiettivo privilegiato, quindi, quello di partecipare, insieme alle altre agenzie presenti in loco, ad una programmazione di servizi integrati in rete, con un proprio specifico modulo operativo. Questo, infatti, facendo leva su una prevedibile pluralità di esigenze e disponibilità del mercato del lavoro locale, intende coglierne le opportunità per creare occasioni concrete di inserimento nel ciclo produttivo dei soggetti socialmente svantaggiati residenti in ambito comunale ed offrire loro, di conseguenza, la necessaria continuità d'intervento all'iniziativa mirata quale garanzia di una efficace azione sociale complessiva.

Questo progetto, peraltro, assume come proprio totalmente lo spirito e gli obiettivi della legge sul collocamento obbligatorio, la quale, fra i soggetti istituzionalmente previsti dalle norme di riforma, individua espressamente le cooperative sociali come referenti importanti per una efficace attuazione dei nuovi indirizzi legislativi.

Naturalmente la titolarità ed il coordinamento dell'intero intervento socio-assistenziale resta sempre in capo all'Ente Locale con il quale la cooperativa intende operare in spirito di piena collaborazione.

A carico della cooperativa è posto l'onere della flessibilità nell'organizzazione in modo da corrispondere rapidamente alle situazioni emergenti, possibile soltanto mantenendo una struttura dimensionata al territorio.

La modalità operativa è ovviamente quella del lavoro di gruppo che, attraverso la suddivisione degli operatori per aree d'intervento, garantisca formazione, preparazione ed esperienza nell'ambito delle specifiche competenze, con la possibilità di collaborazioni ed integrazioni reciproche laddove la situazione lo richieda.

La cooperativa, anche in un'ottica di tipo occupazionale, può risultare una concreta opportunità professionale per tanti giovani motivati alla solidarietà che già operano nelle diverse realtà dell'associazionismo no-profit locale e hanno bisogno di strade aperte ad esperienze lavorative possibilmente legate all'etica ed ai valori.

Negli ultimi anni i soci della cooperativa hanno deciso di intraprendere nuove strade rispetto alla tradizionale manutenzione del verde pubblico (che tuttavia rimane l'attività principale) tra le quali:

- la manutenzione dei campi sportivi;
- lo sviluppo delle nuove opportunità offerte dalla green economy come la vendita e l'installazione di robot rasaerba;
- l'ampliamento dei servizi del verde in ambito privato.



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
22	Soci cooperatori lavoratori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
MAURO RINALDI	Sì	Maschio	44	18/06/2021		5		No	PRESIDENTE
MATTIA ROSSINI	Sì	Maschio	40	18/06/2021		3		No	AMMINISTRATORE DELEGATO
EMANUELE MINO	No	Maschio	45	18/06/2021		5		No	CONSIGLIERE
PARIDE PLEBANI	No	Maschio	36	18/06/2021		2		No	CONSIGLIERE
NICOLA VENTURINI	No	Maschio	40	18/06/2021		2		No	CONSIGLIERE
MARCO FRANCESCINI	No	Maschio	45	18/06/2021		2		No	CONSIGLIERE
GIANCARLO CIOLI	No	Maschio	38	18/06/2021		1		No	CONSIGLIERE

**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
7	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
7	di cui persone normodotate
6	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Gli amministratori sono stati nominati con votazione palese nell'Assemblea dei Soci del 18 giugno 2021.

Le cariche degli amministratori scadono con l'approvazione del bilancio 2023.

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

Sono state 20 le riunioni del CDA nel 2021 con partecipazione media di n.7 membri

**Persone giuridiche:**

Nominativo	Tipologia

**Tipologia organo di controllo**

Nessun organo di controllo nominato

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	annuale	30/05/2019	1) Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2018;	64,00	0,00

			2) Approvazione Bilancio Sociale 2018; 3) Approvazione Regolamento Prestito Sociale; 4) Varie ed eventuali.		
2020	annuale	26/07/2020	1) Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2019; 2) Approvazione Bilancio Sociale 2019; 3) Varie ed eventuali.	63,00	0,00
2021	annuale	18/06/2021	1) Approvazione Bilancio - Nota Integrativa al 31/12/2020; 2) Approvazione Bilancio Sociale 2020; 3) Rinnovo Consiglio Di Amministrazione 4) Varie ed eventuali.	78,00	0,00

La cooperativa si è dimostrata sempre molto attenta all'ascolto delle esigenze dei soci, organizzando diversi momenti di condivisione al di fuori del tradizionale istituto dell'assemblea generale. Pertanto in occasione dei momenti istituzionali non si evidenziano argomenti specifici all'ordine del giorno.

Come già evidenziato nel precedente paragrafo inoltre, in occasione di importanti temi riguardanti i rapporti sociali, si sono organizzati incontri di approfondimento e di ascolto della base sociale.

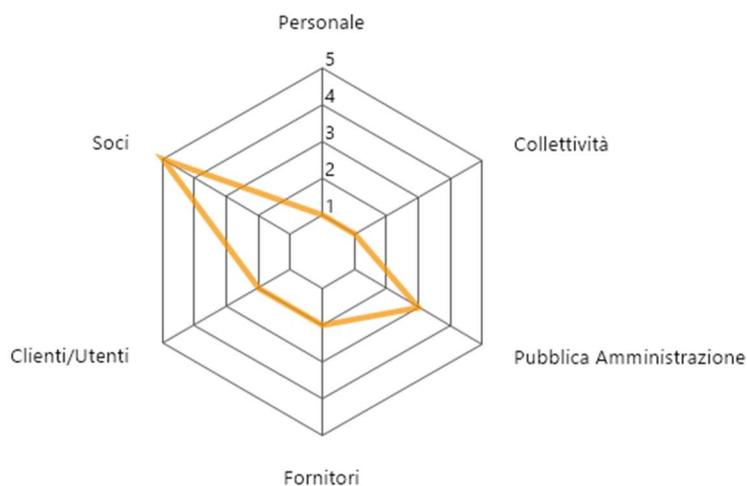
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Periodiche riunioni plenarie, principalmente informative, ma con carattere anche consultivo.	1 - Informazione
Soci	Partecipano attivamente alla gestione della cooperativa in varie modalità.	5 - Co- gestione
Finanziatori	Non vi sono finanziatori	Non presente
Clienti/Utenti	La principale categoria di clienti, ovvero gli enti comunali, vi sono contatti pressochè quotidiani per la gestione delle commesse in essere.	2 - Consultazione
Fornitori	Per i fornitori "strategici" (macchinari e attrezzature) vi è un rapporto fiduciario consolidato che si traduce anche nella consultazione degli stessi in riferimento agli aspetti innovativi da affrontare.	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Come menzionato nella categoria "clienti", la Pubblica Amministrazione è stakeholder strategico per la cooperativa, in considerazione della sua natura sociale.	3 - Co- progettazione
Collettività	Attività informative attraverso il sito e l'attività sul territorio.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



#### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

nulla da rilevare

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
22	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
21	di cui maschi
1	di cui femmine
9	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
3	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
3	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
4	Stabilizzazioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
0	di cui femmine
3	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	20	2
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	2	0
Operai fissi	16	2
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2021	In forza al 2020

Totale	22	23
< 6 anni	17	18
6-10 anni	3	3
11-20 anni	2	2
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
22	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
7	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
11	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	impiegati/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
10	Totale dipendenti
8	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
2	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
8	Diploma di scuola superiore
10	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
10	Totale persone con svantaggio	10	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
6	persone con disabilità psichica L 381/91	6	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0

**10** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**9** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
10	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
16	FUNGHI	2	8,00	No	240,00
30	INSERIMENTO LAVORATIVO	1	30,00	No	550,00
32	ARBORICOLTURA	2	16,00	No	320,00

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
30	PLE	3	10,00	Si	500,00
16	PREPOSTO TREE CLIMBER	2	8,00	Si	200,00
5	ANTINCEDIO	1	5,00	Si	100,00
12	FORMAZIONE GENERALE	3	4,00	Si	300,00
44	FORMAZIONE SPECIFICA	6	7,00	Si	600,00
12	PREPOSTO	2	6,00	Si	200,00

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
20	Totale dipendenti indeterminato	17	3
19	di cui maschi	17	2

1	di cui femmine	0	1
---	----------------	---	---

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti determinato	2	0
2	di cui maschi	2	0
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nessuna attività rilevante svolta nel corso del 2021

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1,58

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nulla da segnalare**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistrutti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Ridotto il numero di giorni di malattia annui pro-capite

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

18% contratti trasformati da tempo determinato a tempo indeterminato

45% i giovani under 36 occupati nella cooperativa

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Si sono riscontrati significativi progressi professionali con particolare riguardo ad un socio lavoratore il quale ha assunto il ruolo di caposquadra

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Sono stati ospitati n°6 persone, di età superiore ai 14 anni, che hanno svolto lavori di pubblica utilità

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	3	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 2 e 75,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

**Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presenti

**Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Non presenti

**Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nel 2021 è stata acquisita la certificazione qualità ISO 9001:2015, sia riguardo alla manutenzione del verde che all'inserimento lavorativo, in data 29.07.21 ad opera della società Certifica Srl..

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Buono

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

- 1) la sinergia fra la cooperativa e le istituzioni pubbliche;
- 2) la condivisione delle modalità oggettive con i vari stakeholder

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	3.696,00 €	1.240,00 €	6.265,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	47.179,00 €	4.940,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	282.123,00 €	331.523,00 €	296.504,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	112.584,00 €	71.361,00 €	18.214,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	10.842,00 €	20.066,00 €	10.656,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	580.430,00 €	528.837,00 €	386.961,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	21.251,00 €	21.148,00 €	37.234,00 €
Totale riserve	459.684,00 €	418.547,00 €	480.390,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	42.329,00 €	42.410,00 €	-61.844,00 €
Totale Patrimonio netto	523.264,00 €	482.105,00 €	455.781,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	42.329,00 €	42.410,00 €	-61.844,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	25.000,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	43.428,00 €	41.741,00 €	-63.547,00 €

**Composizione Capitale Sociale:**

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	8.572,24 €	8.494,78 €	24.606,46 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	284,02 €	258,20 €	232,38 €
capitale versato da soci persone giuridiche	12.394,80 €	12.394,80 €	12.394,80 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.048.555,00 €	968.659,00 €	754.066,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	563.428,00 €	509.204,00 €	433.027,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	53,73 %	52,56 %	57,42 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nessuna attività di raccolta fondi prevista

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Nessuna attività di raccolta fondi prevista

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Preso atto che gli Enti Pubblici hanno sempre più stretti limiti di bilancio i quali li obbligano di fatto ad un taglio forzato delle spese per le attività accessorie, come, nel caso specifico per la manutenzione degli spazi verdi, costringendoli, così, ad emettere bandi al ribasso rischiando di compromettere la qualità del servizio richiesto e che inoltre la manutenzione del verde è sempre stata realizzata con tecnologie con motore a scoppio, con conseguente rumorosità, inquinamento ed elevati costi per la ditta, da questo insieme di fattori elencati emergono le difficoltà di sopravvivenza per imprese come L'Aliante limitando, in tal modo, sia la possibilità di creare nuovi inserimenti lavorativi nonché la disponibilità per un'eventuale contrattazione economica.

Per poter rispondere a tali problematiche, la cooperativa L'Aliante si propone di integrare l'attuale metodologia d'intervento con l'impiego di macchinari a batterie agli ioni di litio ricaricabili e più precisamente attraverso l'utilizzo di attrezzi elettrici "Pellenc" anche per la rifinitura delle aiuole, nella manutenzione di alberi e arbusti e con l'installazione di robot tagliaerba. Quest'ultimo garantisce un'alta qualità del taglio nel rispetto dell'ambiente, con interventi più frequenti, sicuri e silenziosi. Opera con sensori in grado di riconoscere i limiti dell'area da lavorare, anche grazie all'ausilio di fili perimetrali

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nulla da segnalare

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

Nulla da segnalare

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

Nulla da segnalare

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Gli obiettivi a medio-breve termine della cooperativa possono essere brevemente riassunti nei punti seguenti:

- mantenimento dei servizi in corso e possibilmente ampliamento degli stessi attraverso la partecipazione alle gare d'appalto sul territorio di competenza;
- sviluppo e potenziamento di nuovi servizi legati al verde, in particolare la manutenzione dei campi sportivi e dei servizi ai privati;
- sviluppo dei rapporti di collaborazione con cooperative del territorio che abbiano obiettivi e modalità operative condivisibili attraverso il consorzio Sol.co.;
- implementazione del software Pro-One per migliorare il controllo di gestione delle commesse e la pianificazione economico - finanziaria della cooperativa;
- sviluppo ed incremento delle metodologie e delle attrezzature di green economy

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**